

Số: 24 /KH-PGDĐT

Dầu Tiếng, ngày 24 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH
Về việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019
của Thủ tướng Chính phủ năm 2024

Thực hiện kế hoạch số 875/KH-SGDĐT ngày 23/4/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ năm 2024;

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tinh thần phục vụ, đạo đức công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính của công chức, viên chức của cơ quan, các đơn vị trường học trong giải quyết công việc.
- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, các đơn vị trường học trong việc phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, từng bước đẩy lùi tham nhũng.
- Từng bước xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, nhà giáo trong ngành vững vàng về chính trị, tư tưởng, trong sáng về đạo đức, lối sống, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

- Triển khai, thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ nghiêm túc, thường xuyên về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực một cách hiệu quả, đồng bộ và kịp thời phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.
- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trường học phải nêu cao trách nhiệm nêu gương và gương mẫu trong thực hiện; tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với công chức, viên chức thuộc quyền quản lý.
- Nghiêm túc chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, khó khăn trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thời gian qua và thực hiện tốt Kế hoạch số

09/KH-PGDĐT ngày 21/02/2024 của Phòng GDĐT về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phải coi đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, đặc biệt quan trọng và là tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của cơ quan, đơn vị.

- Nghiêm túc quán triệt, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc; nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân theo đúng quy định; xử lý nghiêm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị thiếu trách nhiệm để cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; xử lý ngay người đứng đầu có biểu hiện bao che, dung túng nhân viên dưới quyền có hành vi sai trái.

- Nâng cao trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao; đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vững vàng về chính trị, tư tưởng; trong sáng về đạo đức, lối sống, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp.

- Thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nhà giáo và tăng cường giám sát việc thực hiện của công chức, viên chức, nhà giáo theo quy định của pháp luật.

- Chấn chỉnh công tác quản lý; thực hiện nghiêm Quy chế văn hóa công sở, giờ giấc làm việc; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp; đảm bảo giải quyết dứt điểm, kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của người dân và doanh nghiệp.

- Xử lý nghiêm minh, kịp thời và theo đúng quy định đối với những đơn vị, cá nhân có hành vi tham nhũng; những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng; đồng thời xem xét trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra vi phạm tại cơ quan, đơn vị mình quản lý; xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức đúng quy định.

2. Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, đổi mới công nghệ quản lý

PHÒNG
GDĐT
HỒ
CHÍ
MINH
TỈNH
HƯỚNG
DẪN
CÁC
CƠ
QUAN
CẤP
HUYỆN
TRƯỞNG

- Nhận diện nguy cơ tham nhũng theo vị trí việc làm để có biện pháp kiểm tra, giám sát; khắc phục ngay những quy định còn bất cập có thể gây phiền hà, sách nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp; rà soát thủ tục hành chính theo hướng tinh giản, loại bỏ các thủ tục không cần thiết, khó thực hiện, rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính theo quy định.

- Tăng cường công tác đối thoại với người dân theo hướng thực chất, cầu thị; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, vướng mắc của người dân để giải quyết dứt điểm các kiến nghị, phản ánh, đề xuất cơ quan có thẩm quyền biện pháp xử lý đối với những bất cập trong quy định của pháp luật (nếu có); công khai thời gian, địa điểm tiếp dân của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trên trang thông tin điện tử (nếu có) và tại trụ sở làm việc theo quy định.

- Công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân, doanh nghiệp, nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; công khai kết quả xử lý, nếu có lỗi thì phải công khai xin lỗi người dân và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định; định kỳ thực hiện báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý của các cơ quan hành chính Nhà nước, tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả dịch vụ công trực tuyến; khắc phục những hạn chế trong giao dịch một cửa, một cửa liên thông và những nơi thường xuyên tiếp xúc, giao dịch với người dân.

- Tiếp tục triển khai thực hiện công văn 172/PGDDĐT ngày 13/9/2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai chuyển đổi số Ngành GD huyện; công văn 217/PGDDĐT ngày 28/10/2022 về việc triển khai chương trình quản lý tài chính học vụ trường học (thanh toán không dùng tiền mặt trong các đơn vị trường học).

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý giáo dục và giảng dạy.

3. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí

- Đẩy mạnh việc thực hiện đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị, xem đó là thước đo hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, công vụ; chú trọng việc giám sát thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và những việc không được làm của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện hiệu quả phương châm: Kỷ cương, liêm chính, hành động, phục vụ.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào chương trình giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng chính trị, nghiệp vụ trong hè; tạo điều kiện để người dân tích cực, chủ động tham gia vào công tác



phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong xã hội.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến và các sáng kiến, mô hình hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đồng thời tổ chức biểu dương tôn vinh các tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực và các hành vi nhũng nhiễu, hối lộ của công chức, viên chức, nhà giáo.

- Tăng cường các biện pháp tuyên truyền sâu rộng về chính sách, pháp luật; hướng dẫn, khuyến khích học sinh làm việc theo Hiến pháp, pháp luật, thực hành liêm chính, không tiếp tay cho tiêu cực, tham nhũng, kiên quyết không đưa, không môi giới hối lộ; tuân thủ các quy tắc, văn hóa ứng xử văn minh; tích cực, chủ động phát hiện các biểu hiện, các dấu hiệu, các hành vi tham nhũng, lãng phí, thông tin kịp thời, chính xác, trung thực cho các cơ quan chức năng, việc thông tin cần đảm bảo đúng bản chất, sự thật, không suy diễn, chủ quan, đưa thông tin một chiều, sai lệch.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động, Huyện đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của công đoàn viên, đoàn viên, thanh niên, đội viên về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của toàn xã hội, của mỗi người trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ; xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm

- Tiếp tục chấn chỉnh hoạt động kiểm tra, nhất là kiểm tra chuyên ngành, kiểm tra nội bộ, thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 17/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, công chức, hoạt động sự phạm của nhà giáo; nhất là việc minh bạch tài sản, thu nhập, việc thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân. Kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ công vụ, việc chấp hành pháp luật của mọi tổ chức, cá nhân.

- Tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết yêu cầu được bảo vệ của người tố cáo theo quy định; có hình thức khen thưởng, động viên, khích lệ đối với những đơn vị, tổ chức, cá nhân chấp hành tốt; kịp thời phát hiện, xử lý những trường hợp vi phạm và công khai trên cổng thông tin điện tử; cương quyết xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà và có chế

tài xử lý nghiêm minh đối với hành vi tham nhũng, tiêu cực với người dân, doanh nghiệp khi đã đủ yếu tố cấu thành tội phạm theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Xây dựng kế hoạch triển khai Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ trong các đơn vị trường học.

Theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện kế hoạch triển khai Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ trong các đơn vị trường học.

2. Các đơn vị trường học trực thuộc

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, điều kiện hoàn cảnh cụ thể của đơn vị mình xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ tại đơn vị, cơ quan, nhà trường một cách phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả chương trình, kế hoạch đã đề ra.

Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (quý, 6 tháng, 9 tháng và báo cáo năm) và đột xuất khi có yêu cầu qua e-mail: hainvththanhan@dt.sgdbinhduong.edu.vn.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ của Phòng Giáo dục và Đào tạo./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT;
- Lãnh đạo PGD;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, H.



TRƯỞNG PHÒNG

Tạ Tấn Tuấn